



REPUBLIKA HRVATSKA

**Pučki pravobranitelj**

# **Diskriminacija u Hrvatskoj: stavovi, razina svijesti i pojavni oblici**

Projekt „Mjerenje (ne)jednakosti u Hrvatskoj“



This project is funded  
by the Rights,  
Equality & Citizenship  
Programme of the  
European Union

Zagreb, 2017.



# Zakon o suzbijanju diskriminacije

## Osnove:

- rasa ili etnička pripadnost ili boja kože
- spol
- jezik
- vjera
- političko ili drugo uvjerenje
- nacionalno ili socijalno podrijetlo
- imovno stanje
- članstvo u sindikatu
- obrazovanje
- društveni položaj
- bračni ili obiteljski status
- dob
- zdravstveno stanje
- invaliditet
- genetsko naslijeđe
- rodni identitet, izražavanje ili spolna orijentacija



# Istraživanja - 2009, 2012, 2016

## PITANJA

- Socijalna distanca
- Poznavanje zakonodavnog i institucionalnog okvira
- Percepcija raširenosti diskriminacije
- Osobna iskustva

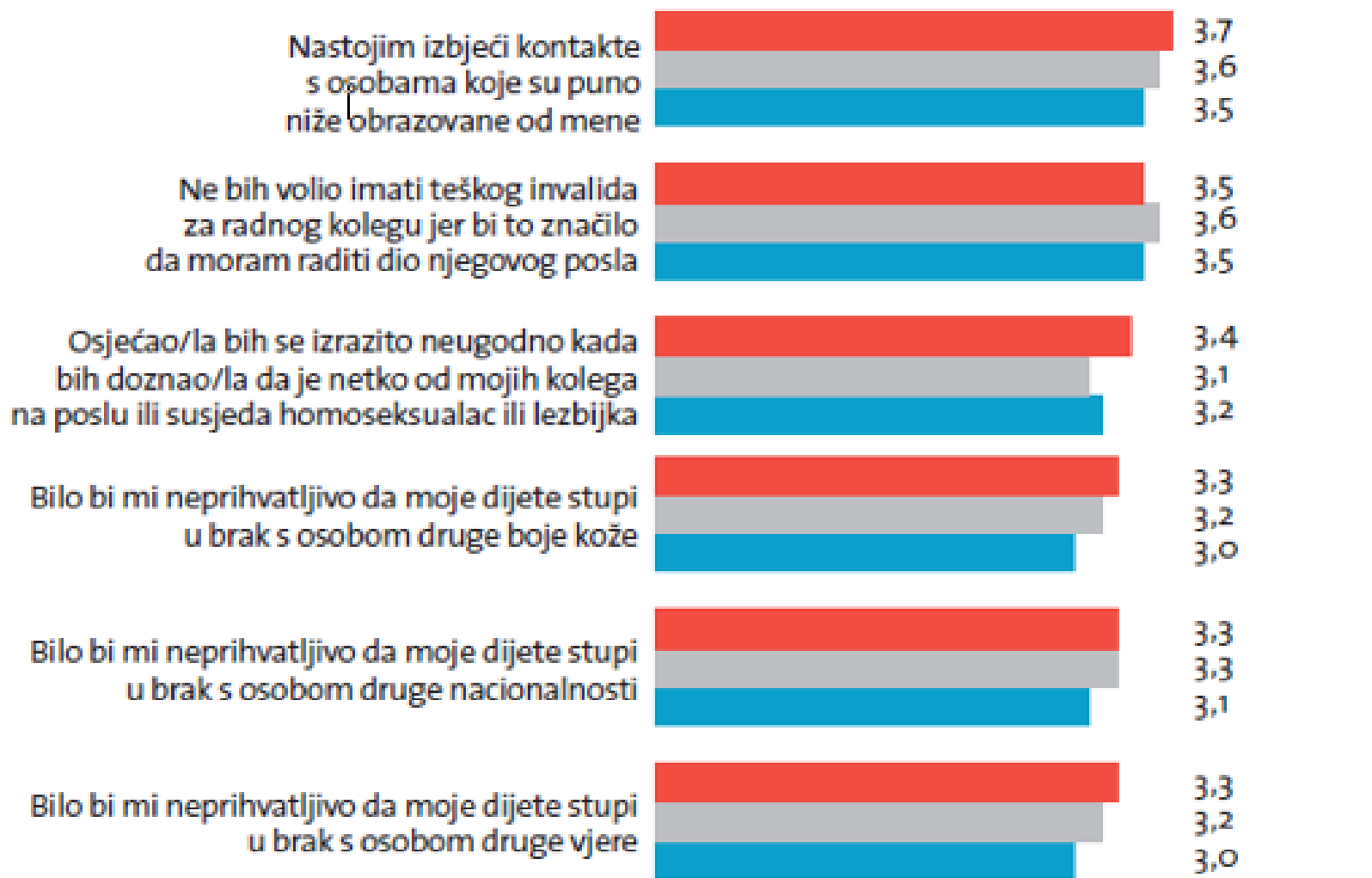


# Socijalna distanca

- Stavovi reflektiraju stereotipe i predrasude, najviše prema:
  - Romima
  - članovima sindikata
  - mladima
  - starijima
  - azilantima
  - osobama s duševnim smetnjama



# Socijalna distanca



Prosinac 2016.

Travanj 2012.

Prosinac 2009.

0

1

2

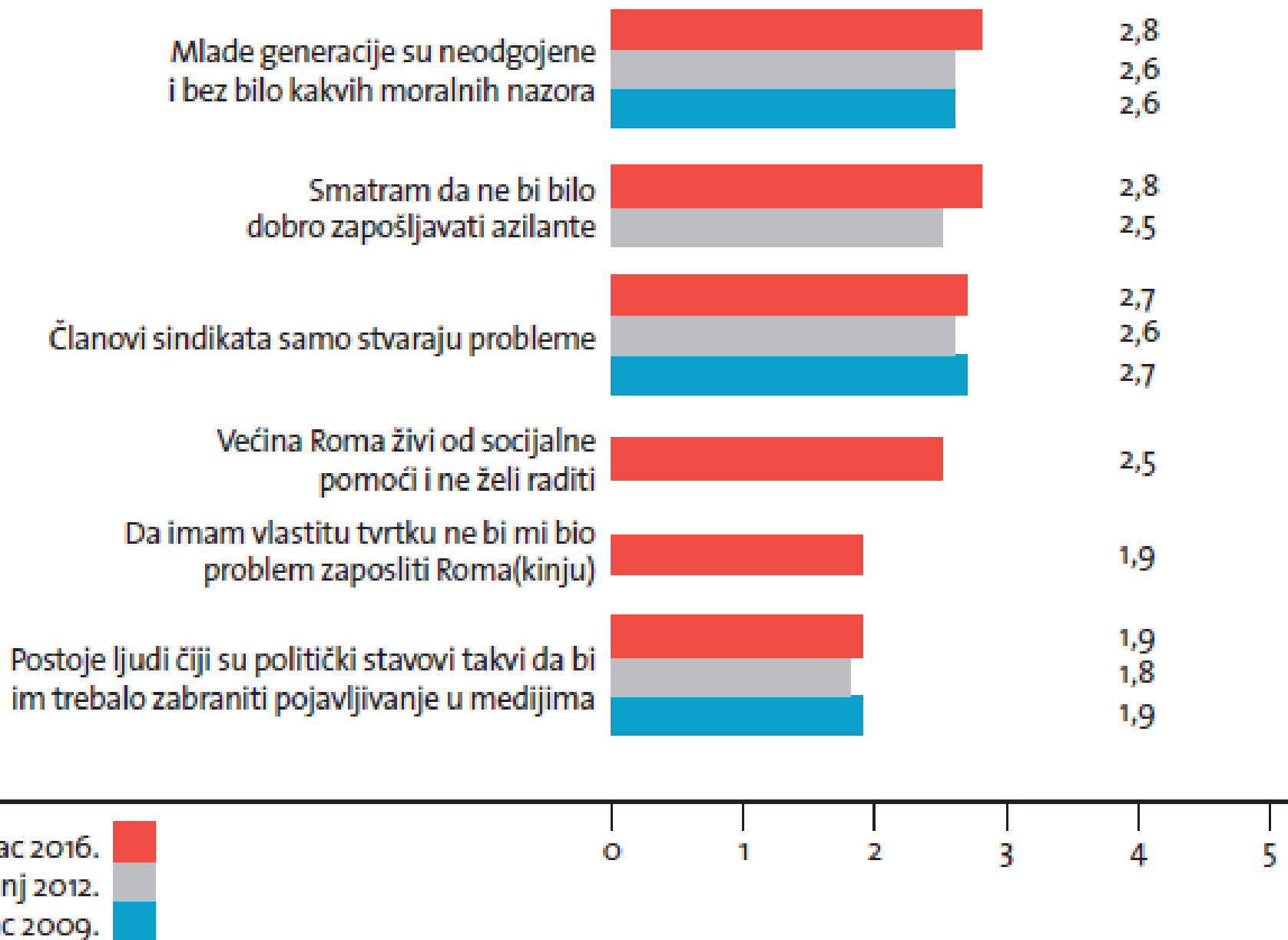
3

4

5



# Socijalna distanca





**48%** - “Romi žive od socijalne pomoći i ne žele raditi”

**38%** - “Sindikalisti samo stvaraju probleme”

**37%** - “Mlađe generacije su neodgojene i bez ikakvih moralnih nazora”

**33%** - “Azilante ne bi bilo dobro zapošljavati”

**29%** - “Starije osobe su znatno manje sposobne od mladih”

**28%** - “Romi bi odbili klijente u uslužnim djelatnostima”

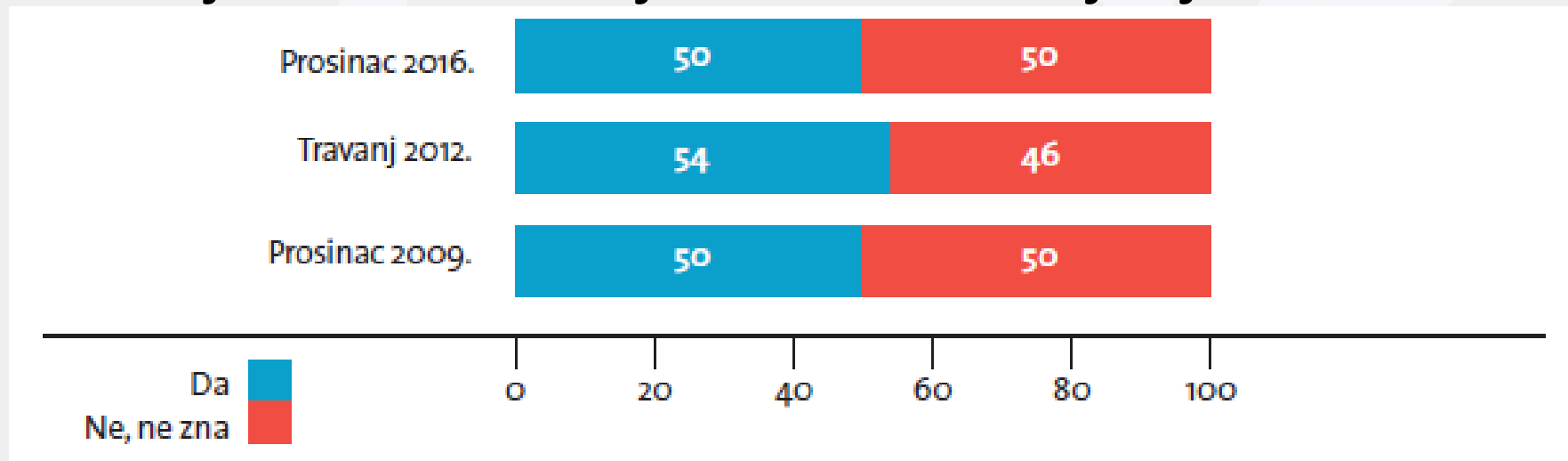
**25%** - “Beskućnici su sami krivi za svoju situaciju i ne žele raditi”

**25%** - “Bilo bi mi neugodno raditi s osobom koja ima duševne smetnje”



# Poznavanje zakonodavnog i institucionalnog okvira

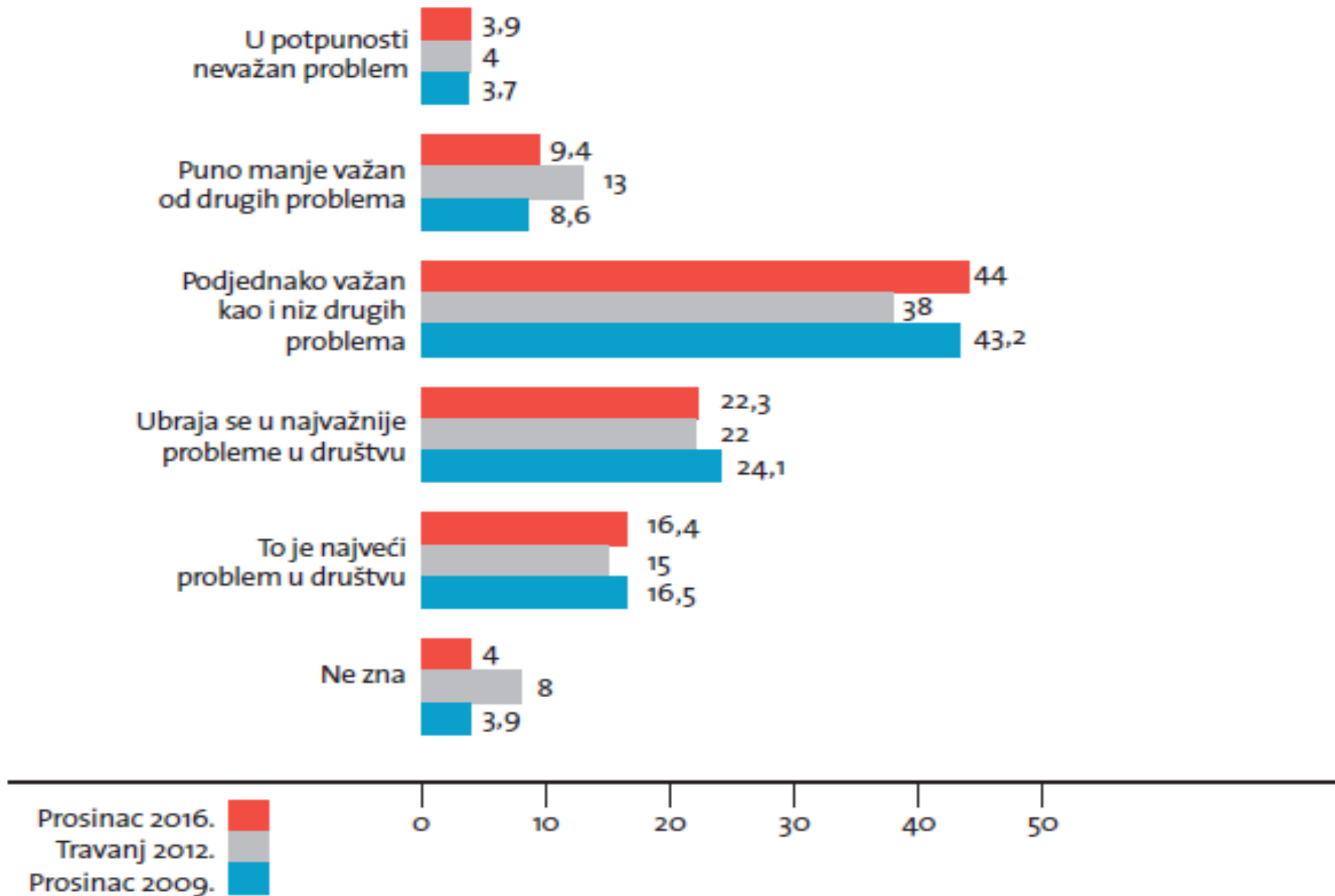
- Što je diskriminacija?
  - Neznatno veći broj prepoznaje
  - Dio i dalje navodi razne oblike nepravde
  - “Ne znam” - 17,9%
- Postoji li u Hrvatskoj Zakon o suzbijanju diskriminacije?







# Koliko je diskriminacija značajan problem u RH?





# Raširenost diskriminacije

## Područje

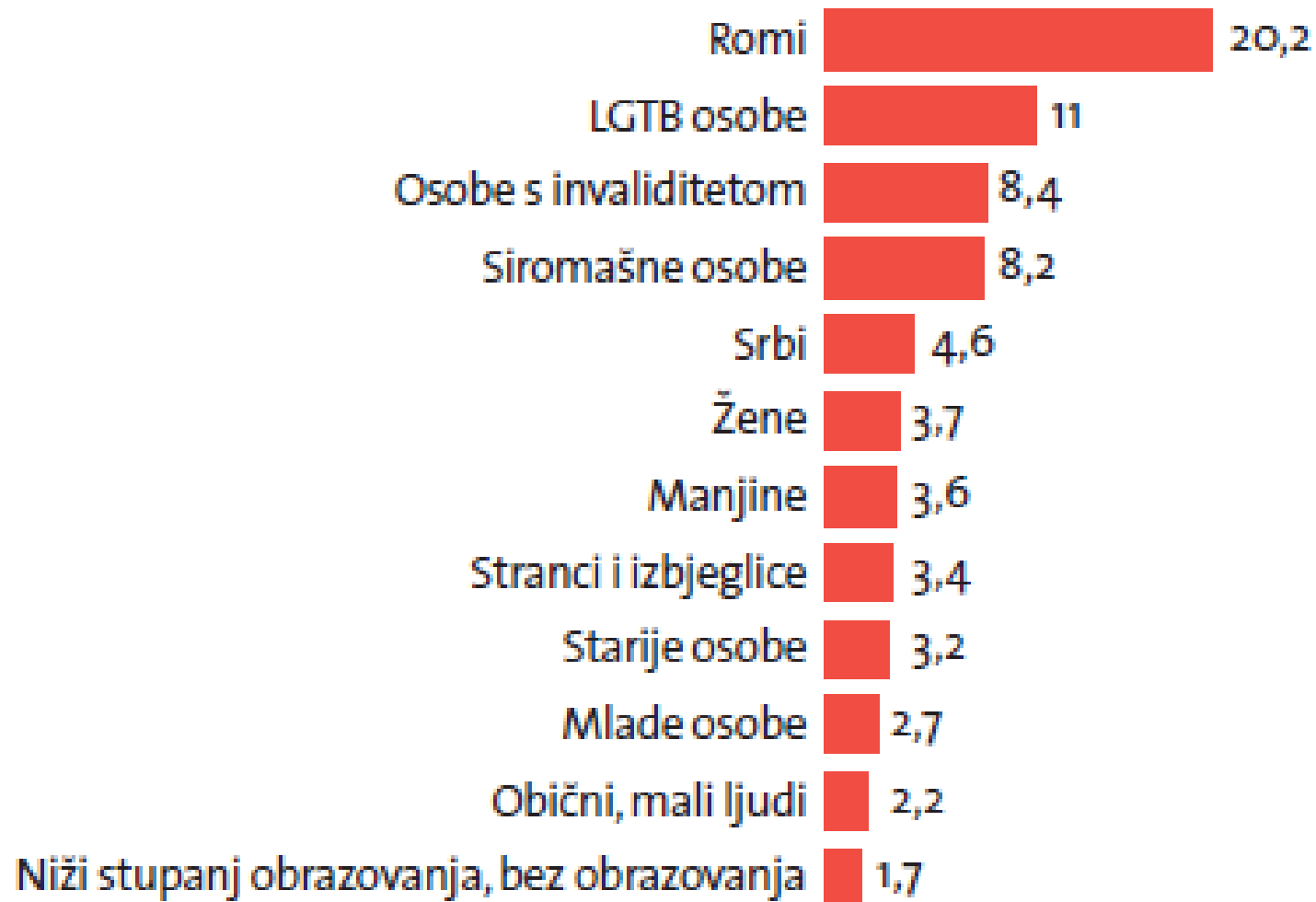
- Rad i zapošljavanje
- Pravosuđe
- Mediji
- Postupanje policije
- Obrazovanje

## Osnove

- Nacionalna pripadnost ili podrijetlo
- Vjera
- Socijalno podrijetlo
- Imovinsko stanje
- Političko uvjerenje
- Spolna orijentacija
- Invaliditet
- Boja kože i rasa

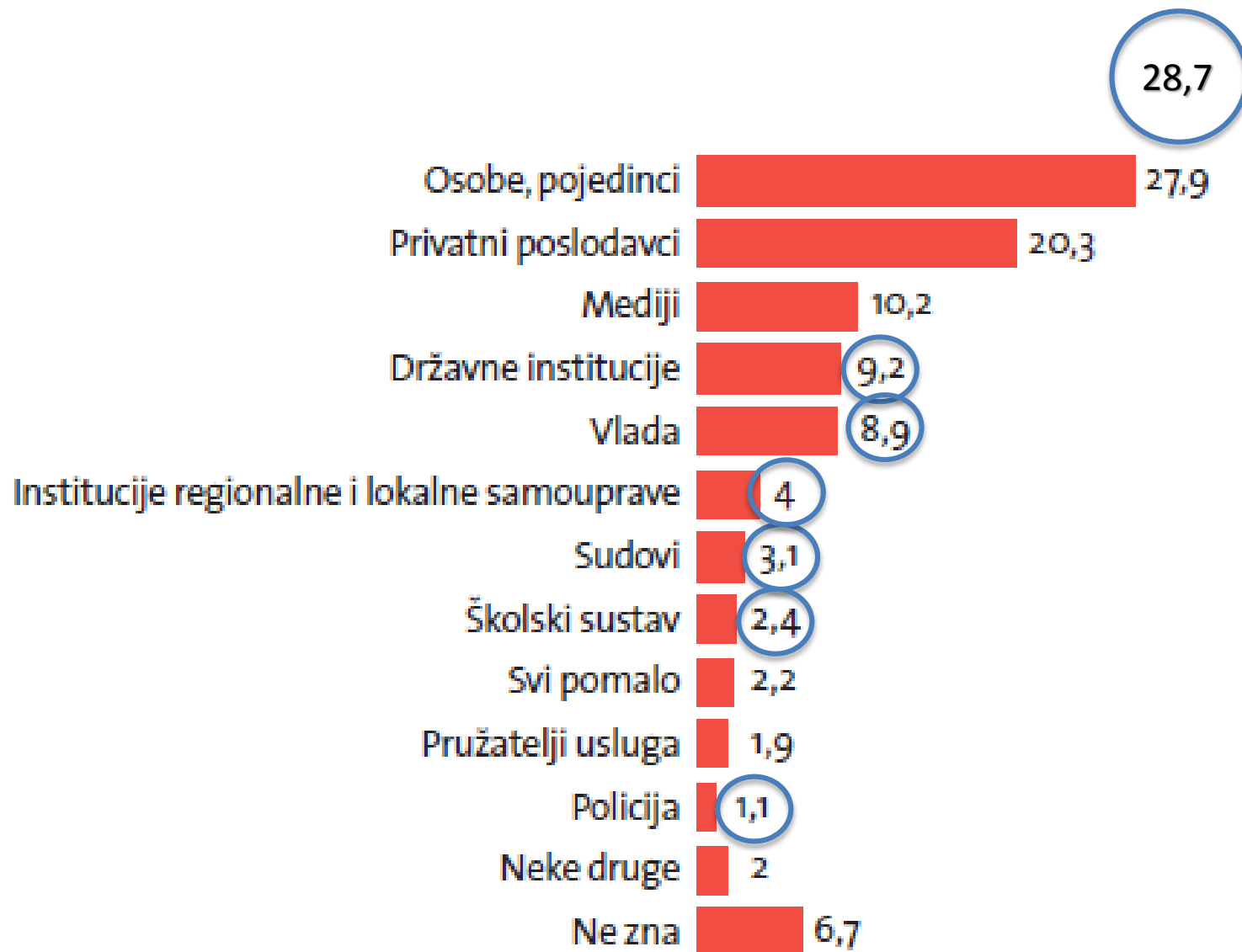


# Tko se najčešće susreće s diskriminacijom u RH?





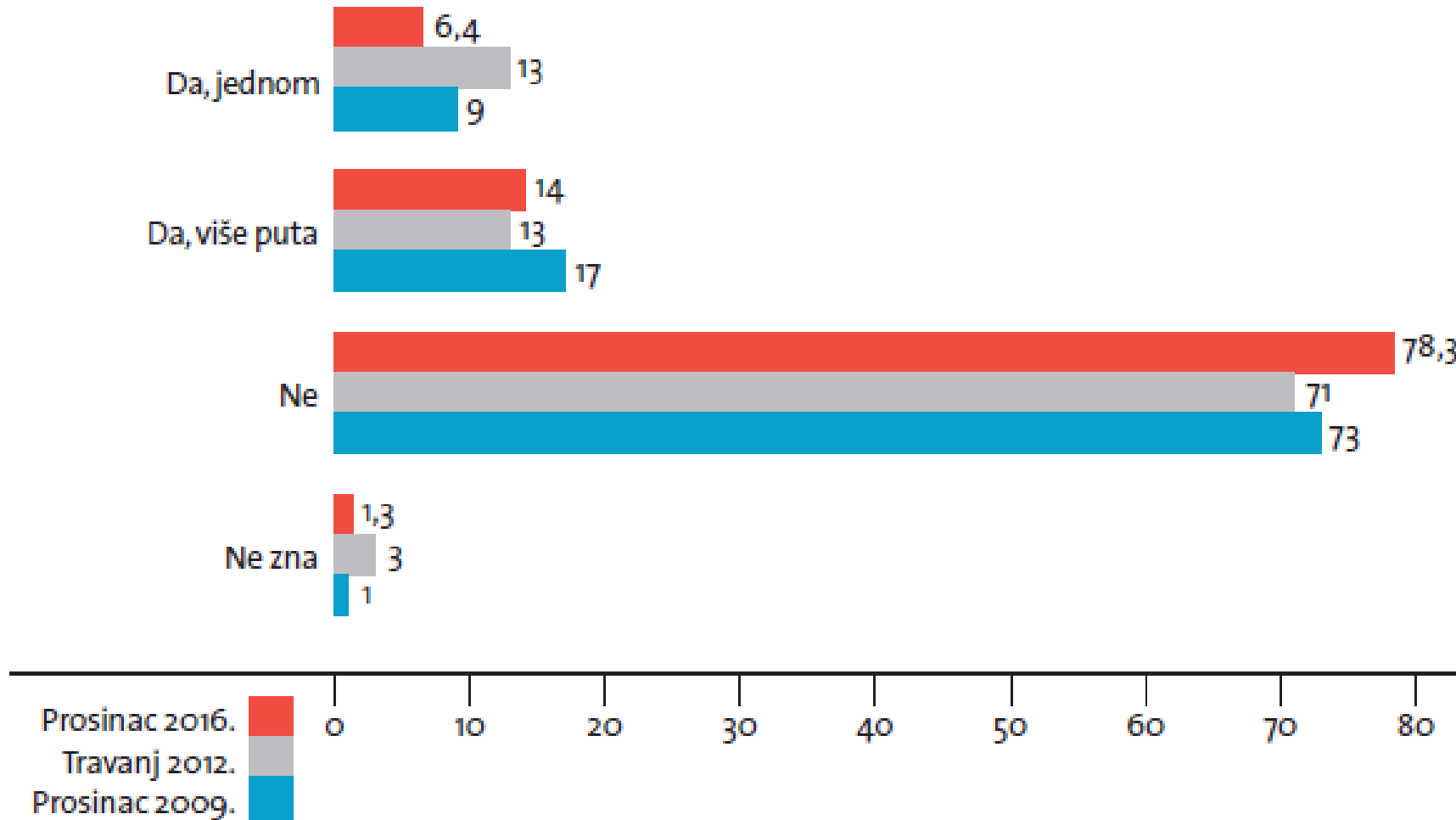
# Tko najviše diskriminira?





# Jeste li bili diskriminirani?

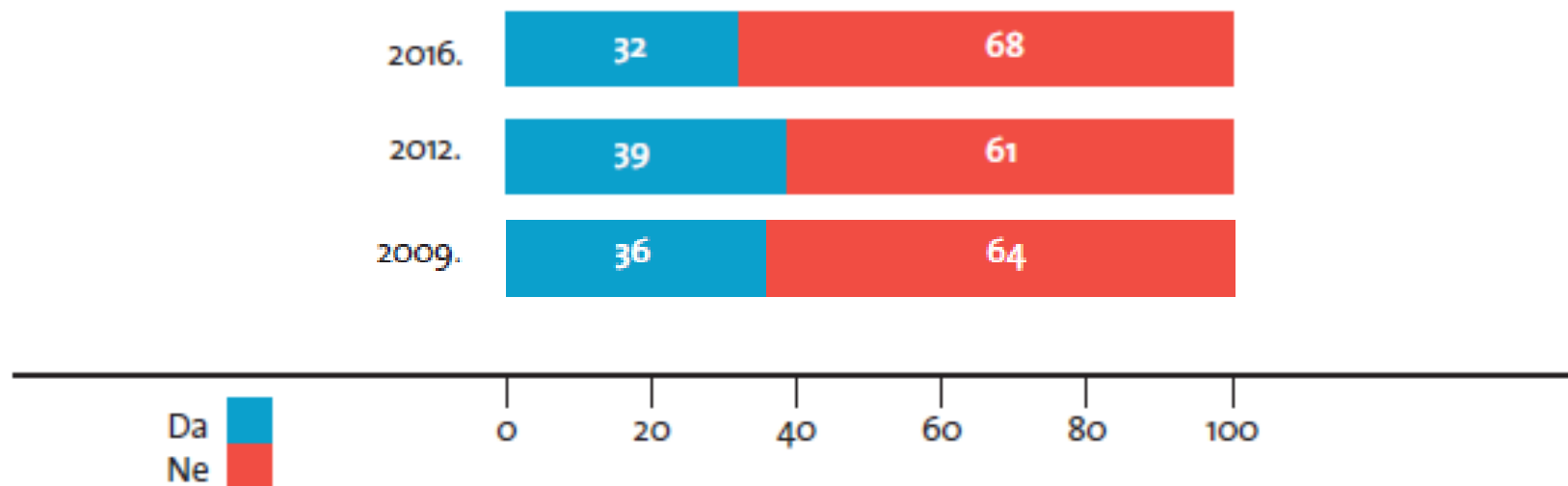
REPUBLIKA HRVATSKA  
Pučki pravobranitelj





# Jeste li nešto poduzeli?

REPUBLIKA HRVATSKA  
Pučki pravobranitelj



29.8% - "Podnio privatnu tužbu"

14.3% - "Prijavio sam slučaj policiji"

13.6% - "Obratio se nadređenima"

11.2% - "Uzvratio sam napad"

11.1% - "Žalili se unutar organizacije"

45% - "Ništa se ne bi promijenilo"

18% - "Pogoršala bi mi se situacija"

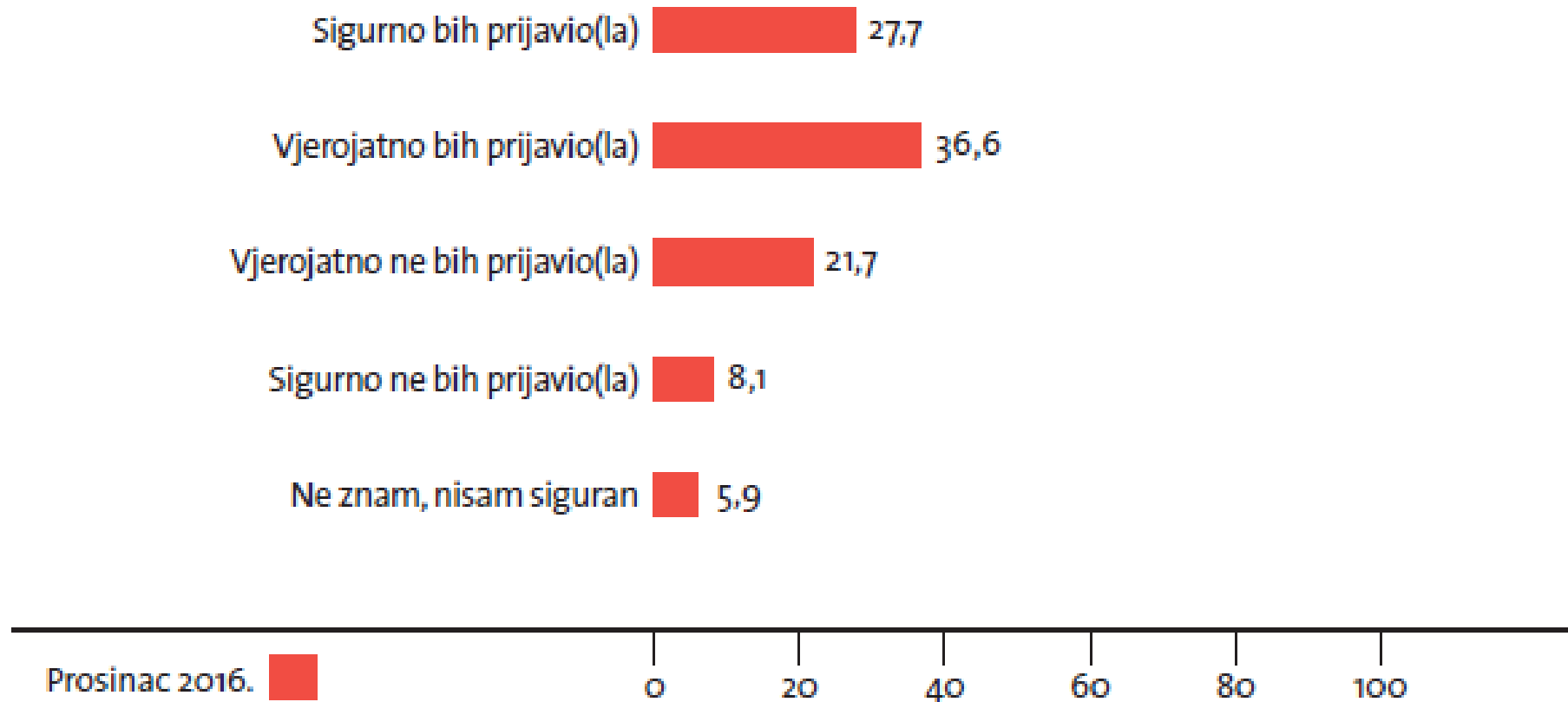
14.9% - "Nema potrebe"

12.9% - "Nisam znao kome se obratiti"

12.8% - "Postupak je prekomplikiran, dugotrajan i skup"



# Biste li prijavili diskriminaciju drugih?





# Pitanja?

**Tena Šimonović Einwalter**

zamjenica pučke pravobraniteljice  
predstavnica Hrvatske u ECRI-ju pri Vijeću Europe

Twitter: @OmbudsmanHR

[www.ombudsman.hr](http://www.ombudsman.hr)